

S.V. SPAARNWOUDE

Gedragsregels binnen onze vereniging

Inleiding

Deze “Gedragsregels” zijn opgesteld door **S.V. Spaarnwoude**, op aangeven van de sportbond, NOC*NSF, Ministerie VWS en experts vanuit het programma Sport & Integriteit. Het doel: de sport voor iedereen veilig, eerlijk, integer, gezond en vooral leuk te houden, dus ook voor jou als bestuurder, scheidsrechter, trainers/coach/begeleider en sporter.

Bestuurders

Als bestuurder ben je altijd druk in de weer en is het verstandig om af en toe eens na te denken over hoe de zaken worden aanpakt. Wie controleert de penningmeester eigenlijk? En hoe zorg je dat iedereen met plezier naar de club komt?

Trainers, coaches en begeleiders

Als trainer natuurlijk wil je natuurlijk dat iedereen met plezier naar de training komt. Maar hoe zorg je dat het leuk is, iedereen gemotiveerd blijft en beter wordt? Soms raak je sporters misschien goedbedoeld aan om ze te helpen, maar wat vindt de sporter in kwestie daar eigenlijk van?

Scheidsrechters

Als scheidsrechter ben je verantwoordelijk dat de wedstrijd goed verloopt. Maar hoe ga je om met luidruchtige supporters langs de lijn, een opstootjes op het veld, sporters die verhaal halen. Jij bent tenslotte verantwoordelijk voor wat er tijdens de wedstrijd gebeurt en dat maakt je kwetsbaar. Je bent een interessant doelwit voor iemand die de wedstrijd wil manipuleren, hoe onschuldig het ook lijkt.

Sporters

Sporten doe je omdat je het leuk vindt. Zorg daarom dat het voor jezelf, teamgenoten en de tegenstander, leuk blijft. Help bijvoorbeeld je tegenstander overeind als je hem of haar omver hebt gelopen. Zet geen grote mond op en ga niet klagen bij de scheidsrechter want je schiet er toch niets mee op.

Gedragsregels voor functionarissen

Een bestuurder, medewerker of andere functionaris;

- Zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen een sporter zich veilig kan voelen.
- Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.
- Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- Houdt zich aan en verklaart zich akkoord met de regels, zoals beschreven in de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging en sportbond. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
- Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie.
- Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.
- Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels waaronder het dopingreglement, het reglement matchfixing en bestuursreglement alcohol in sportkantines. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder

verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

- Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus en spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, supporters en anderen.
- Spant zich in om in zee te gaan met integere medewerkers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors e.a. Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is, doet onderzoek en vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, e.a.
- Is zich bewust van de risico's van matchfixing. Zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.
- Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragsregels en andere normen.

Gedragsregels voor trainers, coaches of begeleiders

Een trainer, coach of begeleider;

- Zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen een sporter zich veilig kan voelen en wat ook zo wordt ervaren.
- Is bekend en akkoord met de regels en richtlijnen van de organisatie en de sportbond, past ze toe en stelt sporters in de gelegenheid om er meer over te weten te komen.
- Vermeldt alle relevante feiten, zoals eerdere ervaringen en functies, bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.
- Gebruikt zijn positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.
- Dringt niet verder in het privéleven van sporters dan noodzakelijk is. Gaat met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.
- Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en is tolerant.
- Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet kan worden gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.
- Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Indien er iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, wordt dit gemeld aan het bestuur.
- Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- Is waakzaam en alert op signalen en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwenscontactpersoon en/ of contact op te nemen met het "Vertrouwenspunt sport".
- Stelt nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wedt niet op de sport waar hij/zij bij betrokken is.

- Drinkt tijdens het begeleiden van jeugdteams geen alcohol en maakt een afspraak met de jeugdteams dat er geen alcohol wordt gedronken.
- Zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de trainer/begeleider in de geest hiervan te handelen.

Gedragsregels voor scheidsrechters

Een scheidsrechter of official;

- Is neutraal bij het leiden of jureren van wedstrijden en voorkomt de schijn van belangenverstrengeling.
- Gaat respectvol om met alle betrokkenen.
- Zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- Organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.).
- Is dienstbaar, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
- Ziet toe op naleving van regels en normen in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen, zoals opgesteld door SV Spaarnwoude en de sportbond.
- Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.
- Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt iets aangeboden om iets te doen of na te laten, dan meldt hij dit aan het bestuur.
- Is collegiaal t.o.v. andere scheidsrechters en officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.
- Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen van de sportbond.

Gedragsregels voor sporters

Een sporter;

- Doet geen dingen op verzoek die tegen het eigen gevoel, normen en waarden ingaan en meldt dit bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij de vertrouwenspersoon of het vertrouwenspunt sport. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.
- Toont respect voor de tegenstander(s), de teamgenoten, de scheidsrechter, de begeleiders, de toeschouwers en ieder ander. Let op zijn/haar taalgebruik en hoe hij/zij zich aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
- Respekteert afspraken, komt op tijd, meldt zich (tijdig) af, luistert naar instructies en houdt zich aan de regels.
- Gaat netjes om met de omgeving, maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter en gaat beschaafd om met het (kantine)meubilair. Ruimt de materialen op en gooit afval in de afvalbakken.

- Blijft van anderen af, raakt buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
- Houdt zich aan de regels, leest de reglementen, de huisregels, deze gedragsregels en alle andere afspraken, verklaart zich daarmee akkoord en houdt zich daar ook aan.
- Tast niemand in zijn waarde aan, pest niet, onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant.
- Discrimineert niet bij onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- Speelt niet vals, gebruikt geen verbaal of fysiek geweld, gebruikt geen doping en doet niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record.
- Gebruikt wat hij/zij bij een vechtsport heeft geleerd alleen ter verdediging.
- Drinkt, indien ouder dan 18 jaar, na afloop van het sporten desgewenst een alcoholisch drankje, maar met mate en drinkt niet als hij/zij met de auto is.
- Meldt eventuele overtredingen van deze gedragsregels bij het Bestuur en/of bij de “Vertrouwenscontactpersoon” binnen de vereniging.
Voor vragen en meldingen kun je ook eventueel terecht bij het “Vertrouwenspunt sport”,
NB: Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schend dit vertrouwen dan niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, bel bijvoorbeeld met het “Vertrouwenspunt sport”.

Meldpunt seksuele intimidatie en vertrouwenscontactpersoon

S.V. Spaarnwoude heeft twee vertrouwenscontactpersonen (VCP) aangesteld in de persoon van Anja de Rover-Knijnenburg en Peter Hugtenburg. Zij zijn bereikbaar via e-mail maar je kunt hun natuurlijk ook een keer aanschieten op het sportpark. Anja en Peter kun je inschakelen bij vragen, klachten en/of incidenten op het gebied van de sfeer en de onderlinge omgang. De drie kerntaken van de VCP zijn:

- preventief optreden,
- optreden als eerste opvang/aanspreekpunt,
- doorverwijzen.

De VCP reageert niet alleen op vragen, klachten of incidenten, maar is ook adviseur en ‘sparringpartner’ voor bestuur, commissies en leden.

Heb je het gevoel dat er iemand binnen onze vereniging onze gedragsregels overtreedt, graag dit direct te melden bij één van de VCP-ers of één van de bestuursleden. Uiteraard staat het je ook vrij om de persoon er zelf op aan te spreken. Is er iets voorgevallen waarbij je dit voorval liever met een persoon buiten onze vereniging wilt bespreken, kun je contact opnemen met de vertrouwenspersoon Sport van de NOC*NSF. Deze is te bereiken via het emailadres: vertrouwenspuntsport@nocnsf.nl

NOC*NSF heeft een structuur opgezet om seksuele intimidatie in de sport te voorkomen en waar nodig hulp te kunnen bieden. Hiertoe behoort onder andere het Vertrouwenspunt Sport (Telf.0900-2025590 of E-mail vertrouwenspuntsport@nocnsf.nl) dat altijd bereikbaar is. Hier kun je terecht voor eerste opvang, vragen en advies aangaande seksuele intimidatie in de sport.

Binnen Spaarnwoude is een Vertrouwenscontactpersoon het eerste aanspreekpunt bij (dreigende) incidenten. De Vertrouwenscontactpersoon verwijst eventueel door naar NOC*NSF vertrouwenspersonen of andere ondersteunende instanties als dit gewenst is.

Vertrouwenscontactpersonen S.V. Spaarnwoude zijn bereikbaar via;

Anja de Rover-Knijnenburg

Email: anja-vcp@svspaarnwoude.nl

Peter Hugtenburg

Email: peter-vcp@svspaarnwoude.nl

Vertrouwenspunt Sport is bereikbaar via;
E-mail: vertrouwenspuntsport@nocnsf.nl
Telefoon: 0900-202 55 90